



sede legale: Creazzo, piazza del Comune n. 6
sede operativa: Creazzo, via Risorgimento n. 6
tel. 0444 340149 – c.f. / p.IVA 03980860245
pec: unionecomuniterredelretrone@legalmail.it

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' 2023

IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PREVEDE:

Ai fini della partecipazione alla performance organizzativa, ciascun dipendente deve conseguire un punteggio non inferiore a 80 punti sui 100 punti complessivi; ai fini della partecipazione al riparto di quella individuale deve conseguire un punteggio non inferiore a 60 punti sui 100 punti complessivi di valutazione.

Ai lavoratori che conseguono il punteggio complessivo più alto, viene riconosciuta una maggiorazione del premio, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili.

N. dipendenti valutati	Totale premi liquidati	N. dipendenti con valutazione da 90 a 100	N. dipendenti con valutazione da 75 a 89	N. dipendenti con valutazione da 60 a 74	N. dipendenti con valutazione inferiore a 60
14	€ 3.462,98	8	6	0	0
valore espresso in %		57,14%	42,86%	0	0



sede legale: Creazzo, piazza del Comune n. 6
sede operativa: Creazzo, via Risorgimento n. 6
tel. 0444 340149 – c.f. / p.IVA 03980860245
pec: unionecomuniterretrone@legalmail.it

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' DI RISULTATO P.O. 2023

IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PREVEDE:

Ai fini della partecipazione alla performance organizzativa, ciascun titolare di P.O. deve conseguire un punteggio non inferiore a 80 punti sui 100 punti complessivi; ai fini della partecipazione al riparto di quella individuale deve conseguire un punteggio non inferiore a 60 punti sui 100 punti complessivi di valutazione.

N. dipendenti valutati	Totale premi liquidati	N. dipendenti con valutazione da 90 a 100	N. dipendenti con valutazione da 75 a 89	N. dipendenti con valutazione da 60 a 74	N. dipendenti con valutazione inferiore a 60
4	€ 3.774,14	4	0	0	0
valore espresso in %		100%	0	0	0