

UNIONI DI COMUNI TERRE DEL RETRONE
(Provincia di Vicenza)

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2016.
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

Premessa

Questa Unione, nata per volontà dei tre Comuni partecipanti, Creazzo, Sovizzo e Altavilla Vicentina, con decorrenza dal 1° gennaio di quest'anno gestisce, per conto dei singoli Comuni, i servizi di:

- a) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
- b) polizia locale e amministrativa.

Alla stessa è stato trasferito il personale dipendente a tempo indeterminato necessario per garantire la funzionalità dei servizi, giuste deliberazioni n. 148 del 2/12/2015 del Comune di Altavilla Vicentina, n. 102 del 17/12/2015 del Comune di Creazzo e n. 189 del 22/12/2015 del Comune di Sovizzo, per complessive n. 15 unità.

Questo Ente, al fine di permettere allo stesso personale di beneficiare degli istituti della contrattazione decentrata, con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 22, del 24/11/2016, ha deliberato la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2016.

Dette risorse sono state calcolate a seguito di confronto con i Comuni trasferenti la funzione di Polizia Municipale e protezione civile e il salario accessorio connesso al personale trasferito. Successivamente, si è proceduto alla costituzione definitiva.

Le somme che costituiscono il suddetto Fondo sono, infatti, pari all'importo trasferito dai singoli Comuni aderenti a questa Unione ed il suo ammontare complessivo è rispettoso del limite di cui all'art. 1, comma 236, della legge di stabilità per il 2016, n. 208/2015.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 6/12/2016 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con le RSU hanno raggiunto un'intesa e sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del salario accessorio anno 2016.

L'articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 6/12/2016 Contratto 16/01/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario dell'Ente dott. Francesco Tornambè Componenti Dott. Martino Luigi – Comandante Dott.ssa Corà Stefania - Resp. Serv. Segreteria personale Dott. Girotto Marco - Resp. Serv. Finanziario Dott. ssa Carraro Paola – Segretario Comune Altavilla Vic.na Dott.ssa Salamino Maria Grazia – Segretario Comune Sovizzo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Diccip Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, Firmatarie del contratto: UIL-FPL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì il 21/11/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? NO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto disposto per gli Enti locali.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili in parte stabile e variabile effettuata dall'Amministrazione, per l'importo di €. 74.509,48 al netto dell'importo della decurtazione, per rispetto del limite fondo anno 2015, di cui all'art. 1, comma 236 legge di stabilità per il 2016, n. 208/2015, di €. 4.671,23.
- Articolo 2 Le parti prendono atto che la quota stabile del fondo finanzia per intero le voci di spesa stabili per progressioni economiche e indennità di comparto.
- Vengono destinate le risorse di natura variabile e indicata la loro destinazione in particolare:
- la somma di €. 22.730,00 per indennità di turno;
- ai sensi dell'art. 15, comma 5, ccnl 1/4/99 con i proventi derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 vengono finanziate:
- la pensione integrativa per l'importo di €. 10.500,00
- compensi per produttività collettiva per l'importo di €. 8.926,66
- Articolo 3 Le parti prendono atto che la somma destinata alla produttività di €. 8.926,66 è un importo stimato che potrà subire variazioni trattandosi di un importo residuale dopo aver pagato le altre voci di spesa. Le somme non erogate a seguito dell'applicazione della decurtazione per malattia per i primi 10 gg. di cui alla legge 133/2008 sono acquisite al bilancio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività performance collettiva	8.926,66
Altri istituti non compresi nel precedente : art. 15, c.5 CCNL 1/4/99 finanz. Art. 208	10.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate	25.410,90
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità turno, lavoro agg.vo domenicale	22.730,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.941,92

Produttività individuale art. 17, comma 2 lett. a) nuovi servizi	0
Totale	74.509,48

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Trattandosi del 1° anno di attività dell'Unione, nel rispetto dei principi del D. Lgs. 150/2009, sarà predisposta apposita scheda di valutazione della performance, sulla cui base si provvederà, a consuntivo, all'erogazione del salario accessorio.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di slettività delle progressioni economiche;

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. L'obiettivo principale dell'Unione è rafforzare l'attività di prevenzione e controllo sul territorio, con particolare riferimento ai controlli serali durante il fine settimana. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità verrà effettuata su relazione del Comandante alla Giunta dell'Unione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====