



## UNIONE DI COMUNI TERRE DEL RETRONE (Provincia di Vicenza)

**OGGETTO:** Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2017.  
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

### Premessa

Questa Unione gestisce, dal 1° gennaio 2016, per conto dei Comuni di Creazzo, Sovizzo e Altavilla Vicentina i servizi di:

- a) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
  - b) polizia locale e amministrativa.
- ed opera con n. 15 unità di personale trasferito dai singoli Comuni partecipanti.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 17/10/2017 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con le RSU hanno raggiunto un'intesa e sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del salario accessorio anno 2017.

Il fondo, nel suo ammontare complessivo, è rispettoso del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 ovvero è contenuto entro il limite del corrispondente fondo dell'anno 2016.

L'articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa 17/10/2017 Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario dell'Ente dott.ssa Maria Grazia Salamino Componenti Dott. Martino Luigi – Comandante Dott.ssa Corà Stefania - Resp. Serv. Segreteria-personale Dott. Girotto Marco - Resp.Serv. Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Diccip Firmatarie della pre-intesa: UIL-FPL, Firmatarie del contratto:-----( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Da compilare successivamente</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Si con deliberazione della Giunta n. 3 del 26/1/2017.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto disposto per gli Enti locali.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili in parte stabile e variabile effettuata dall'Amministrazione, per l'importo di €. 80.296,58, di cui €. 32.352,82 di parte stabile e €. 47.943,76 di parte variabile. L'importo complessivo del fondo dell'anno 2017 rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Articolo 2 Le parti prendono atto che la quota stabile del fondo finanzia per intero le voci di spesa stabili per progressioni economiche e indennità di comparto.

Vengono destinate le risorse di natura variabile e indicata la loro destinazione in particolare:

la somma di €. 22.000,00 per indennità di turno, come prevista dal CCNL;

la somma di €. 2.500,00 per attribuzione della specifica responsabilità al Vice Comandante per l'anno 2017 di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99;

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, ccnl 1/4/99 con i proventi derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 viene finanziata la pensione integrativa per l'importo di €. 10.500,00

Viene destinata al compenso per lavoro aggiuntivo domenicale la somma di €. 500,00

Ai compensi per produttività l'importo di €. 12.386,58

Articolo 3 Le parti prendono atto che la somma destinata alla produttività individuale di €. 12.386,58 è un importo stimato che potrà subire variazioni trattandosi di un importo residuale dopo aver pagato le altre voci di spesa. Le somme non erogate a seguito dell'applicazione della decurtazione per malattia per i primi 10 gg. di cui alla legge 133/2008 sono acquisite al bilancio.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività performance individuale	12.386,58
Altri istituti non compresi nel precedente : art. 15, c.5 CCNL 1/4/99 finanz. Art. 208	10.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate	25.410,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità turno, lavoro agg.vo domenicale	22.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.000,00
Produttività individuale art. 17, comma 2 lett. a) nuovi servizi	0
Art. 24 CCNL 14/9/2000 compenso per lavoro aggiuntivo domenicale	500,00
Totale	80.296,58

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi di produttività sarà effettuata con la valutazione dei risultati conseguiti dal personale dipendente da parte del proprio responsabile come previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance collettiva ed individuale, approvato con deliberazione di Giunta n. 24 del 24/8/2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. L'obiettivo principale dell'Unione è rafforzare l'attività di prevenzione e controllo sul territorio, con particolare riferimento ai controlli serali durante il fine settimana. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità verrà effettuata su relazione del Comandante alla Giunta dell'Unione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili