



## UNIONE DI COMUNI TERRE DEL RETRONE (Provincia di Vicenza)

**OGGETTO:** Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato riguardante l'integrazione all'art. 13 del CCDI triennale 2019-2021 e contratto economico anno 2020 - artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

### Premessa

Questa Unione gestisce, dal 1° gennaio 2016, per conto dei Comuni di Creazzo, Sovizzo e Altavilla Vicentina i servizi di:

a) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

b) polizia locale e amministrativa.

ed opera attualmente con n. 14 unità di personale trasferito dai singoli Comuni partecipanti.

In data 10.11.2020 la delegazione trattante di parte datoriale e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con le RSU hanno raggiunto un'intesa e sottoscritto l'ipotesi di Contratto economico per l'anno 2020 per l'utilizzo del salario accessorio 2020.

Il fondo, nel suo ammontare complessivo, è rispettoso del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 ovvero è contenuto entro il limite del corrispondente fondo dell'anno 2016.

L'articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa 10.11.2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Contratto .....</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Anno 2020</b>
		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario dell'Ente dott. Renato Graziani Componenti Comandante Volante Serena Dott.ssa Corà Stefania - Resp. Serv. Segreteria-personale Dott. Girotto Marco - Resp.Serv. Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali Firmatarie della pre-intesa: UIL-FPL Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedentici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione n. 3 del 28.01.2020  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si con deliberazione della Giunta n. 2 del 28.01.2020.  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto disposto per gli Enti locali.  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che:

in data 31.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Terre del Retrone per il triennio 2019/2021 e annualità 2019;

con deliberazione di Giunta n. 18, del 17/9/2020, sono state assegnate al fondo 2020 le risorse variabili e fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla sottoscrizione del presente contratto;

preso atto che le parti hanno rilevato l'opportunità di integrare l'art. 13 del CCDI 2019-2021, nella parte riguardante i criteri per l'attribuzione della progressione economica nella categoria di appartenenza, nel caso di parità di punteggio nella graduatoria;

Le parti come sopra elencate hanno sottoscritto la seguente integrazione al CCDI 2019/2021 all'articolo 13 del CCDI che, nella nuova formulazione, si riporta in grassetto:

L'art. 13, comma 6, viene riformulato come di seguito:

### **Art. 13**

#### **Progressione economica all'interno della categoria**

6. L'assegnazione alla posizione economica superiore è attribuita ai primi classificati della graduatoria comparata triennale. Nel caso di parità di punteggio, è preferito **il candidato con la posizione economica inferiore e, in subordine, il candidato con la maggiore anzianità nella posizione economica, e nel caso di ulteriore parità al più anziano di servizio nella categoria, o ulteriormente al più anziano di servizio nella Pubblica Amministrazione e, infine, al più anziano di età.**

Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determinazione del responsabile n. 67 in data 29/10/2020.

Visti gli articoli 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 aventi ad oggetto, rispettivamente, "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo", le parti come sopra elencate sottoscrivono, altresì, la seguente ipotesi di accordo economico per l'annualità 2020.

### **CONTRATTO ECONOMICO ANNUALITA' 2020**

#### **FONDO ANNO 2020**

In ordine alla quantificazione delle risorse disponibili, come previsto dall'art. 67 il fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, previste dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, per l'importo di € 32.352,82.

Questo importo è incrementato stabilmente, ai sensi dell'art. 67, c. 2 delle seguenti somme:

€ 1.248,00, corrispondenti ad € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 presso i rispettivi Comuni e trasferiti all'Unione Terre del Retrone dal 01.01.2016 (somma non soggetta al limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017);

€ 1.009,00, corrispondenti al differenziale delle progressioni economiche, come previsto dall'art. 67, c. 2, lett. b) (somma non soggetta al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)

L'importo "consolidato" viene così rideterminato in € 34.609,82.

Il fondo come sopra costituito viene alimentato delle seguenti parti variabili ai sensi dell'art. 67, c. 4 del CCNL 21.05.2019:

€ 36.327,89, pari all'importo delle risorse variabili originariamente trasferito dai Comuni partecipanti all'Unione;

€ 14.700,00, in applicazione della previsione dell'art. 67, c. 3, lett. i), somme destinate al conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance. All'interno di questa previsione rientrano anche le risorse di cui all'art. 56 quater, c. 1, lett. c) del CCNL 21.05.2019. All'interno di tale somma trovano allocazione le risorse destinate alla specifica finalità della previdenza integrativa del personale di polizia locale (per € 10.500,00) e le risorse destinate a remunerare la nuova indennità di servizio esterno nell'importo di € 2,00 a servizio come disciplinata dall'art. 18 del CCI. Entrambe queste destinazioni sono alimentate dai proventi delle sanzioni di cui all'art. 208 del Codice della strada.

€ 877,49, quali economie provenienti dal fondo lavoro straordinario anno 2019 (art. 67, c. 3, lett. e), somme applicate una tantum e non soggette al limite dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Il totale, quindi, della parte variabile, comprensiva delle risorse non soggette al limite, è pari ad € 51.905,38.

L'importo complessivo del fondo dell'anno 2020 presenta un ammontare di totali € 86.515,20, di cui € 83.380,71 soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ed € 3.134,49 non soggette al limite.

#### UTILIZZO DEL FONDO

La quota stabile del fondo finanzia per intero le voci di spesa stabili per progressioni economiche e indennità di comparto.

La somma di € 22.200,00 è stimata per indennità di turno, negli importi contrattualmente stabiliti.

Per effetto dell'art. 56 quater del CCNL 21.05.2019 i proventi derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 per l'importo di € 10.500,00 vengono destinati alla previdenza integrativa del personale di polizia locale fondo Perseo - Sirio.

Per effetto dell'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2019 i proventi derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 per l'importo di € 4.200,00 vengono destinati all'indennità di servizio esterno, come consentito anche da Aran con l'orientamento applicativo CFL 51/2019.

Sono previsti € 500,00 ai sensi dell'art. 68, c. 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018, per erogare il compenso per lavoro aggiuntivo domenicale.

Sono destinati € 8.000,00 alla remunerazione dell'indennità di specifica responsabilità di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2019, secondo l'organizzazione interna di cui l'ente si è dotato.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, c. 2, lett a) – performance organizzativa	6.532,60
Art. 68, c. 2, lett b) – performance individuale	6.532,60
Altri Istituti non compresi nel precedente : Art.68, c. 2 lett b) finanziato da Art. 208 D. Lgs. 285/1992	14.700,00

Art. 67, comma 1 – progressioni economiche orizzontali consolidate	18.000,00
Art. 68, c. 2, lett. d) – indennità turno, lavoro agg.vo domenicale	22.700,00
Art. 56 sexies – indennità di funzione	8.000,00
Art. 68, c.1, CCNL 21.05.2018– indennità di comparto	6.850,00
Art. 68 comma 2, lett. j) progressioni economiche nell'anno	3.200,00
<b>Totale</b>	<b>86.515,20</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'attribuzione dei compensi legati alla performance organizzativa ed individuale sarà effettuata con la valutazione dei risultati conseguiti dal personale dipendente da parte del proprio responsabile come previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance collettiva ed individuale, approvato con deliberazione di Giunta n. 24 del 24/8/2017, successivamente modificato con deliberazione n. 34 del 10/12/2019. La premialità è altresì garantita dalle soglie di punteggio previste dal CCI per l'accesso all'erogazione dei compensi di performance organizzativa ed individuale.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Il CCI prevede siano destinate alle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza l'importo di €. 3.200,00. Tale importo è suddiviso in singoli budget per ciascuna categoria giuridica presente nell'ente.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'erogazione dei premi connessi alla produttività disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. L'obiettivo principale dell'Unione è rafforzare l'attività di prevenzione e controllo sul territorio, con particolare riferimento ai controlli serali durante il fine settimana. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità verrà effettuata su relazione del Comandante alla Giunta dell'Unione.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione n. 67 del 29/10/2020, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.609,82
Risorse variabili	51.905,38
Decurtazione per rispetto del limite del fondo anno 2016	
<b>Totale risorse</b>	<b>86.515,20</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Per l'anno 2020 le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 34.609,82 di cui € 32.352,82 somme trasferite dai Comuni aderenti all'Unione a seguito del trasferimento del relativo personale dipendente e costituenti l'importo unico consolidato anno 2017; € 1.009,00 applicate per effetto dell'incremento calcolato per i differenziali delle progressioni economiche, con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi, ai sensi dell'art. 67, c. 1, lett b) CCNL 21.05.2018; € 1.248,00 applicate per effetto dell'incremento di € 83,20 a dipendente in servizio al 31.12.2015 presso i rispettivi comuni e trasferiti con decorrenza 01.01.2016 all'Unione Terre del Rebrone.

I singoli Comuni hanno, altresì, trasferito gli importi delle risorse variabili, compreso l'importo per il riconoscimento dell'indennità di turno (importo iniziale di € 22.730,00). Infatti l'art. 1, comma 114, della Legge 56/2014 prevede che "in caso di trasferimento di personale dal Comune all'Unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'Unione riducendo di conseguenza il relativo fondo dei Comuni".

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	877,49
Indennità turno	
Art. 67, comma 3 – art. 208 D. Lgs. 285/1992	14.700,00
Altre risorse variabili	36.327,89
Somme non utilizzate l'anno precedente	

**CCNL 21/5/2018 - art. 67, c. 3 lett. i) - finanziato con i proventi derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992.**

La somma di € 14.700,00 viene destinata per € 10.500,00 al finanziamento della previdenza integrativa del personale di polizia locale e per € 4.200,00 per indennità di servizio esterno.

**CCNL 21/5/2018, art. 67, c. 2 lett. a) viene destinata la somma di € 6.532,60 al premio di performance organizzativa del personale dipendente**

**CCNL 21/5/2018, art. 67, c. 2 lett. b) viene destinata la somma di € 6.532,60 al premio di performance individuale del personale dipendente.**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni: il fondo dell'anno 2020 rispetta il limite del fondo dell'anno 2016.

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Consolidamento decurtazione di cui all'art. 1, comma 456 L. 147/2013 (Legge di stabilità 2014)	0
Decurtazione per trasferimento personale di vigilanza come sopra precisato	0
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	
<b>Parte variabile</b>	
Totale riduzioni di parte variabile	0
Decurtazione per rispetto limite del fondo anno 2016	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	34.609,82
Risorse variabili	51.905,38
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>86.515,20</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.050,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.850,00
Progressioni orizzontali consolidate	18.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità di turno	22.200,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>47.050,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate e/o confermate dal contratto le somme per complessivi € 39.465,20 suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies)	
Compenso lavoro agg.vo domenicale	500,00
Indennità condizioni lavoro	
Indennità di funzione (art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	8.000,00
Quota finanziata con i proventi di cui all'art. 208 del del D. Lgs. 285/1992	14.700,00
Performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. A)	6.532,60
Performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b)	6.532,60
Progressioni economiche nell'anno art. 68, c. 2, lett j) CCNL 21.5.2018	3.200,00
<b>Totale</b>	<b>39.465,20</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	47.050,00
Somme regolate e/o confermate dal contratto	39.465,20
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>86.515,20</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 34.609,82 e finanziano gli istituti aventi natura certa e continuativa quali progressioni e comparto.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione di quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance collettiva ed individuale, approvato con deliberazione di Giunta n. 24 del 24/8/2017 e modificato con deliberazione n. 34 del 10/12/2019.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			

<b>Risorse storiche</b>			
Importo risorse stabili (trasferite dai singoli Comuni dall'1/1/2016)	32.352,82	32.352,82	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)			
Incremento art. 67, c. 2, lett. a) € 83,20 a dipendente al 31.12.2015, escluse dal limite ex art. 23 c.2;	1.248,00		+ 1.248,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67, c. 2, lett b), escluse dal limite ex art. 23 c.2;	1.009,00		+ 1.009,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>34.609,82</b>	<b>32.352,82</b>	<b>2.257,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Importo risorse variabili (di cui € 46.827,89 trasferite dai singoli Comuni dall'1/1/2016)	51.027,89	46.827,89	+4.200,00.
Art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.5.2018 sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzione utenza			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 4, CCNL 21/5/2018)			
Economie anni precedenti (art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018)			
Economie derivanti da piano di razionalizzazione L. N. 111/2011			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett.e), CCNL 21/5/2018)	877,49	0	+ 877,49
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>51.905,38</b>	<b>46.827,89</b>	<b>5.077,49</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Decurtazione per rispetto limite del fondo		4.671,23	+4.671,23
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>4.671,23</b>	<b>+4.671,23</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	34.609,82	32.352,82	+ 2.257,00
Risorse variabili	51.905,38	46.827,89	+ 5.077,49
Decurtazioni	0	4.671,23	+4.671,23

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
<b>TOTALE</b>	86.515,20	74.509,48	+12.005,72

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018)	6.850,00	6.941,92	- 91,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	18.000,00	25.410,90	- 7.410,90
Indennità di turno art. 68, c.2, lett d) CCNL 21/5/2018	22.200,00	22.730,00	- 530,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>47.050,00</b>	<b>55.082,82</b>	<b>- 8.032,82</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali (art. 68, c. e lett. j) CCNL 21/5/2018	3.200,00		+3.200,00
Indennità condizioni lavoro			
Indennità di funzione (art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	8.000,00		+8.000,00
Lavoro agg.vo domenicale (art. 68, c, 2 lett. d) ccnl 21/5/2018 *	500,00	0	+500,00
Quota finanziata con i proventi di cui all'art. 208 del del D. Lgs. 285/1992 - art. 68, c. 2 lett. b) CCLN 21/5/2018	14.700,00	10.500,00	+4.200,00
Compensi performance organizzativa e performance individuale (art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018)	13.065,20	8.926,66	+ 4.138,54
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/5/2018			
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>39.465,20</b>	<b>19.426,66</b>	<b>+ 20.038,54</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0	0	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	

Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>TOTALE</b>	0	0	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	47.050,00	55.082,82	-8.032,82
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	39.465,20	19.426,66	+ 20.038,54
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
<b>TOTALE</b>	<b>86.515,20</b>	<b>74.509,48</b>	<b>+ 12.005,72</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Evidenziato che le somme del "Fondo per le risorse decentrate 2020" sono impegnate per € 43.721,27 al capitolo 9270 del bilancio per l'esercizio 2019 e per € 17.795,00 relativamente alle progressioni economiche orizzontali ai seguenti capitoli:

cap. 200 cod.bil. 1010201  
cap. 2110cod.bil. 0301101

Si attesta che pur in presenza di una pluralità di capitoli la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.**

L'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017 n.75, dispone che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" omissis...

Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le Regioni e gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile"

Il limite da rispettare è costituito dall'importo derivante dalla somma dei fondi dei singoli Comuni partecipanti all'Unione nell'anno 2015. Rilevato che rispetto alle somme quantificate nel fondo anno 2016, il fondo per l'anno 2020, costituito nell'importo di € 86.515,20 come già per l'anno 2019 prevede l'applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2019 relativo all'incremento di € 83,20 a dipendente in servizio al 31.12.2015 presso i rispettivi Comuni e trasferiti all'Unione a decorrere dal 01.01.2016, per complessive € 1.248,00 (somme escluse dal limite); l'applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018, relativo ai differenziali progressioni economiche orizzontali per € 1.009,00 (somme escluse dal limite).

L'applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21.05.2018, relativo al risparmio del lavoro straordinario anno 2019 per € 877,49.

Si incrementa la quota ex art. 68, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018, finanziata con i proventi derivanti dall'art. 208, D. Lgs. 285/1992, di € 4.200,00, per un totale di € 14.700,00, di cui € 10.500,00 destinati alla previdenza integrativa del personale di polizia locale e € 4.200,00 alla remunerazione della nuova indennità di servizio esterno.

In merito al rispetto dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è stato verificato che il salario accessorio 2020, comprese le P.O., pari ad € 101.550,26 non supera il corrispondente limite del salario accessorio 2016 pari ad € 104.070,00. Si evidenzia che la spesa per le P.O. comprensiva di retribuzione di posizione e di risultato ha subito dal 2016 ad oggi, una progressiva significativa contrazione, a seguito di riorganizzazione e fuoriuscite di personale.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per l'importo di € 86.515,20, come determinato dall'Ente con determinazione n. 67 del 29/10/2020, ad eccezione dell'importo di € 17.795,00 relativo alle progressioni economiche orizzontali impegnato ai capitoli elencati al precedente punto Modulo IV Sezione I, e dell'importo di € 877,49 di cui all'impegno n. 33/2019 afferente alla somma non spesa per lavoro straordinario 2019 e quindi per l'importo di € 67.842,71 è stanziato al capitolo 9270 del bilancio 2020.

Le somme per oneri riflessi trovano copertura ai seguenti capitoli del bilancio dove vengono impegnati cumulativamente agli oneri riflessi sugli emolumenti mensili:

cap. 205 cod.bil. 0102101

cap. 2115 cod.bil. 0301101

Le somme per IRAP trovano copertura ai seguenti capitoli del bilancio dove vengono impegnate cumulativamente all'IRAP sugli emolumenti mensili:

cap. 1490 cod. bil. 0102102

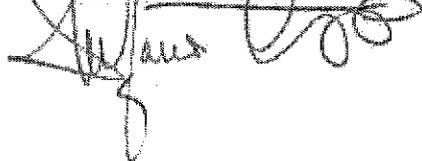
cap. 1490/12 cod. bil. 0301102

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Creazzo, 30 novembre 2020.

IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Dr. ssa Stefania Cora



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Dr. Marco Girotto



Il Revisore unico

Dr. Francesco Santinello

