

Provincia di Vicenza

P.I. 03980860245

Piazza del Comune, 6 - 36051 Creazzo (VI)

Tel.: 0444/338211 Fax: 0444/338299

PERFORMANCE COLLETTIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE SU FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019
REGOLAMENTO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ADOTTATO NELL'ENTE CON DELIBERAZIONE N. 24 DEL 24/8/2017
E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE N. 34 del 12/12/2019.

La corresponsione del compenso incentivante per la performance individuale è subordinata al raggiungimento di un punteggio di scheda minimo di 60/100; la corresponsione del compenso incentivante per la performance organizzativa è subordinata al raggiungimento di un punteggio di scheda minimo di 80 /100. Al di sotto di tali valori nessun compenso è erogato. Per il personale titolare di posizione organizzativa la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata al raggiungimento di un punteggio di scheda minimo di 70/100.

Si riepilogano le valutazioni del personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa

Codice	Verifica punteggio per performance individuale = />60	Verifica punteggio performance organizzativa a = />80	Importo performance individuale spettante	Importo performance organizzativa spettante	Totale premio spettante	Premio aggiuntivo	Totale con premio aggiuntivo
1	83,5	83,5	663,57	739,83	1.403,40		
2	85,4	85,4	663,80	740,08	1.403,87		
3	100	100	792,52	883,59	1.676,11	€ 218,32	1.894,43 €
4	96,9	96,9	765,85	853,85	1.619,69	€ 218,32	1.838,00 €
5	95,4	95,4	747,76	833,68	1.581,44		
6	83,3	83,3	658,36	734,01	1.392,37		
7	88,5	88,5	703,31	784,13	1.487,44		
8	100	100	794,70	886,02	1.680,72	€ 218,32	1.899,04 €
9	81,3	81,3	646,09	720,33	1.366,42		
10	81,3	81,3	640,78	714,41	1.355,19		
11	90	90	703,47	784,31	1.487,78		
12	96	96	369,96	412,47	782,43		
13	96,2	96,2	335,12	373,63	708,76		
14	73,1	0	320,08	0,00	320,08		
	1250,9	1177,8	8805,384	9460,330	18265,714	€ 654,96	18920,67

Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016-2018, ai lavoratori che conseguono le valutazioni più elevate nella performance individuale, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili. La maggiorazione riguarda il 20% del personale meglio collocato in graduatoria. La maggiorazione del premio è stata riconosciuta a n. 3 dipendenti con una maggiorazione ciascuno di €. 218,32

02/12/2021