

DECRETO N. 17
del 05-08-2025

**Oggetto: NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
DELL'UNIONE 2° SEMESTRE 2025**

IL PRESIDENTE

- RICORDATO** che, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 265/2000, il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabili dall'art. 109 del TUEL, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti;
- RICHIAMATO** l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale individua le funzioni e i compiti del personale con qualifica dirigenziale;
- CONSIDERATO** che l'Unione dei Comuni Terre del Retrone non dispone nella propria organizzazione di figure aventi qualifica dirigenziale;
che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni e i compiti previsti dall'art. 107 possano essere attribuiti, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 109 del TUEL, il Sindaco attribuisce gli incarichi di responsabili di servizio tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e capacità professionali e dell'esperienza acquisita;
che la normativa del TUEL sui compiti degli organi trova applicazione anche alle unioni di comuni e ai relativi organi;
- RICHIAMATE:** la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 29, del 21.12.2018, con la quale l'articolazione organizzativa dell'Unione medesima è stata determinata in quattro Aree funzionali;
la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 11 del 14.05.2019, con la quale si è proceduto alla approvazione dei criteri per il conferimento e la revoca degli

incarichi di posizione organizzativa, della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché le indennità spettanti ai titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATO altresì l'art. 16 del CCNL 16.11.2022 che prevede l'istituzione all'interno degli enti di posizioni con elevata autonomia decisionale, ciascuna delle quali costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione, (precedentemente denominate Posizioni organizzative) richiedente responsabilità amministrative e di risultato in ordine a funzioni specialistiche e/o organizzative, inclusa la responsabilità di unità organizzative (posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa), o conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo (posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum); l'art. 17 dello stesso CCNL il quale riconosce quale unico trattamento economico accessorio del personale incaricato di E.Q. una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato; l'art. 17, comma, 4 del CCNL 16 novembre 2022 ove è indicato che gli enti destinano quale retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

RICHIAMATO altresì l'art. 79, c. 3 del CCNL 16.11.2022, il quale prevede che, *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6" ...omissis...*;

CONSIDERATO che, a seguito di quanto sopra, l'applicazione di tale disposizione comporta la possibilità di incrementare di € 169,16 (quota risultante dalla suddivisione proporzionale dello 0,22% del monte salari 2018 tra il fondo accessorio personale dipendente e fondo retribuzione risultato anno 2021) calcolata rispetto al budget destinato al finanziare la retribuzione di risultato delle E.Q.;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 1, del 21.01.2025, con la quale, ai sensi dell'art. 12 dello Statuto dell'Unione, a decorrere dalla data di approvazione del provvedimento e fino al 31.12.2025 la carica di Presidente dell'Unione è stata assunta dalla sottoscritta, Sindaco del Comune di Creazzo;

- VISTA** l'attuale dotazione dell'Unione Terre del Retrone, verificato il personale in servizio di ruolo appartenente all'area dei Funzionari e delle E.Q. in servizio, composto di due sole unità assegnate al Servizio della polizia locale, e considerate le mansioni fino ad oggi espletate dal suddetto personale;
- RICHIAMATO** il proprio precedente provvedimento n. 2/2025 con cui, per far fronte alla ridotta dotazione dell'ente, sono stati nominati Responsabili di Servizio, con i quali instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 1, c. 557, della L. n. 311/2004, i seguenti tre dipendenti, funzionari a tempo indeterminato appartenenti ad altri enti locali
- Corà Stefania funzionario amministrativo, già dipendente del Comune di Creazzo – determina n. 3 del 22.01.2025;
 - Pauletto Gianluca, funzionario tecnico, già dipendente del Comune di Altavilla Vicentina – determina n. 1 del 22.01.2025;
 - Girotto Marco funzionario contabile, già dipendente del Comune di Marcon – determina n. 2 del 22.01.2025;
- APPURATO** che per il sig. Girotto Marco era pervenuta l'autorizzazione all'assunzione di apposito incarico a tempo determinato da parte del Comune di Marcon fino al 30.06.2025;
che il dr. Girotto Marco è ora dipendente dell'ente pubblico Fondazione Teatro Stabile del Veneto Carlo Goldoni, la quale ha autorizzato, con nota assunta al n. 3382 del 05.08.2025 del protocollo dell'Unione, l'assunzione di un incarico extraistituzionale per il periodo dal 01.07.2025 al 31.12.2025;
che il dr. Girotto vanta un'esperienza pluridecennale come Responsabile di servizio finanziario presso Comuni e che è in possesso dei previsti titoli culturali nonché di un'adequata e dimostrata esperienza professionale nella gestione e direzione del settore che si intende affidare;
- RITENUTA** la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento;

DECRETA

1. di attribuire dal 01.07.2025 e fino al 31.12.2025 l'incarico apicale di responsabile di servizio con funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, per l'Area Finanziaria dell'Ente al dr. Marco Girotto.
2. di attribuire al suddetto Funzionario le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 relativamente ai servizi di competenza dell'Area Finanziaria, preposti allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, a cui corrisponde la posizione di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022;
3. di dare atto che allo stesso sarà corrisposta la retribuzione di posizione e di risultato come prevista dall'art. 17 del CCNL 16.11.2022, con le modalità e le pesature previste;
4. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 17, del CCNL 16.11.2022, la quota annua della retribuzione di risultato è determinata nella somma pari ad € 3.774,14, nel rispetto dell'art. 79, c. 4, dello stesso CCNL e dei limiti stabiliti normativamente sulla spesa del salario accessorio del personale dipendente;
5. di trasmettere il presente provvedimento all'interessato e al Segretario dell'ente.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

Il Presidente dell'Unione
Maresca Carmela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.